

"Starke Kirche mit einer starken Verwaltung"

**Leitbild
des Kreiskirchenamts**

**Führungsleitlinien
im Kreiskirchenamt**

Leitbild des Kreiskirchenamts

Das Kreiskirchenamt entlastet Kirchengemeinden und Kirchenkreis mit ihren Diensten und Einrichtungen von Verwaltungsarbeit und schafft Freiräume für zukunftsorientierte kirchliche Arbeit und Leitungsverantwortung:

- Die Ziele der Kirchengemeinden, der Dienste und Einrichtungen werden von den jeweiligen Leitungsgremien definiert.
- Das Kreiskirchenamt berät als Ansprechpartner und auf Wunsch die Kirchengemeinden, Dienste und Einrichtungen in allen Angelegenheiten, auch bei der Definition ihrer Ziele, im Sinne von Effektivität und Effizienz.

Hierbei arbeiten die Mitarbeitenden des Kreiskirchenamtes

- objektiv,
- begründet und
- lösungsorientiert.

- Bei der Ausführung der definierten Ziele übernimmt das Kreiskirchenamt Aufgaben der Kirchengemeinden, Dienste und Einrichtungen und führt diese selbständig, aber in Verantwortung gegenüber den Kirchengemeinden, Diensten oder Einrichtung und im Rahmen bestehender rechtlicher Anforderungen aus.

Grundlage für die Aufgabenwahrnehmung des Kreiskirchenamtes ist die Satzung des Kirchenkreises für das Kreiskirchenamt, der verbindliche Aufgabenplan und die Konzeption des Evangelischen Kirchenkreises Bielefeld.

Führungsleitlinien im Kreiskirchenamt

1. Verantwortung

Auf der Grundlage des Leitbildes setzen wir klare Ziele, treffen Entscheidungen und stehen dazu. Wir setzen einen klaren Rahmen und schaffen Strukturen, in denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eigenverantwortlich zielgerichtet arbeiten können.

2. Vertrauen

Wir können uns aufeinander verlassen. Wir vertrauen darauf, dass alle ihre Aufgaben eigenverantwortlich erfüllen und an den gemeinsamen Zielen arbeiten. Dazu gehören Loyalität, Initiative und gegenseitige Rückmeldung.

3. Wertschätzung

Wir pflegen und fördern einen freundlichen, respektvollen Umgang miteinander. Wir akzeptieren Menschen in ihrer Unterschiedlichkeit, erkennen ihre geleistete Arbeit an und fördern ihre Stärken.

4. Offenheit

Wir gehen offen aufeinander zu und akzeptieren unterschiedliche Wahrnehmungen. Wir geben Informationen weiter, die für die aktuelle Arbeit wichtig und zielführend sind. Wir sprechen Probleme offen und ehrlich an und suchen gemeinsam nach Lösungen.

5. Zusammenarbeit

Wir fördern das Miteinander und den kommunikativen Austausch - innerhalb von Teams und auch übergreifend.

6. Weiterentwicklung

Wir unterstützen die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir nehmen Kompetenzen und Wünsche wahr, eröffnen Perspektiven und ermöglichen geeignete Fortbildungen. Wir fördern das Einbringen von Ideen und Vorschlägen.

7. Feedbackkultur

Wir nutzen Fehler, um unsere Arbeit zu verbessern. Wir als Feedbackgebende gestalten Feedback sachlich, unmittelbar und im persönlichen Gespräch, sodass die Feedbacknehmenden Klarheit haben, was wir von ihnen erwarten.

Stand: 07.10.2016

Leitbild und Führungsleitlinien sind Ergebnisse des Projekts "Starke Kirche mit einer starken Verwaltung" -Organisationsentwicklung im Kreiskirchenamt Bielefeld-, das von Februar 2015 bis September 2016 durchgeführt wurde. An dem Projekt haben 17 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Kreiskirchenamts mitgearbeitet. In die Entwicklung der Führungsleitlinien sind die Ergebnisse einer Befragung aller Mitarbeitenden eingeflossen.

Der Kreissynodalvorstand des Evangelischen Kirchenkreises Bielefeld hat dem Abschlussbericht zum Projekt mit Leitbild und Führungsleitlinien am 06.10.2016 zugestimmt. Die Mitarbeitervertretung hat die Führungsleitlinien am 17.10.2016 zustimmend zur Kenntnis genommen.

Uwe Gießelmann, Verwaltungsleiter