

FAQ – Bewerbungsverfahren

Häufig gestellte Fragen zum Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahren für die Evangelischen Kindertageseinrichtungen in Trägerschaft des Ev. Kirchenkreises Bielefeld

1. Ist eine Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche zwingend notwendig?

Für die meisten Tätigkeitsfelder ist eine Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche keine zwingende Voraussetzung. Unsere Mitarbeiter/innen werden mit Kindern Gott und die Welt entdecken. Dazu gehört auch das Entdecken anderer Religionen und das Zusammenleben von Kindern und ihren Familien in verschiedenen Kulturen und Religionen.

2. Welche Stellen werden ausgeschrieben?

Alle Stellenangebote sind auf unserer Stellenbörse <https://www.kirche-bielefeld.de/stellenboerse> öffentlich ausgeschrieben. Zusätzlich dazu finden Sie diese auf der Stellenbörse der EKvW, bei Indeed und der Jobbörse der Arbeitsagentur.

Wir freuen uns sowohl über interne Bewerbungen von Mitarbeitenden, die sich persönlich oder beruflich verändern wollen, als auch von externen Mitarbeitenden, die neu in einer unserer Kindertageseinrichtung arbeiten wollen.

3. Wie kann ich mich auf ausgeschriebene Stellen bewerben?

Am einfachsten können Sie sich per E-Mail bewerben. Hierzu schicken Sie Ihre Bewerbung im pdf-Format in einem Zusammenhängenden Dokument an folgende E-Mail-Adresse:

kita-referat@kirche-bielefeld.de

Sie können sich auch gerne schriftlich bewerben. Senden Sie uns einfach Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Ev. Kirchenkreis Bielefeld
Referat Tageseinrichtungen für Kinder
Markgrafenstraße 7
33602 Bielefeld

Bitte verzichten Sie dabei auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein.



4. Habe ich die Möglichkeit, mich initiativ zu bewerben?

Sollten Sie keine passende Stelle auf unserer Stellenbörse finden, können Sie sich gerne initiativ bei uns bewerben. Am einfachsten auch direkt per E-Mail im pdf-Format.

Geben Sie hierbei bitte Ihren konkreten Tätigkeitswunsch, den präferierten Einsatzort sowie Ihre gewünschte wöchentliche Mindest- und Maximalarbeitszeit an.

5. Kann ich mich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben?

Gerne können Sie sich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben. Hierzu senden Sie bitte eine Initiativbewerbung.

6. Wie kann meine Bewerbung richtig zugeordnet werden?

In jeder Stellenausschreibung ist eine Ziffer (z.B. 52-XX) angegeben, geben Sie diese bitte in Ihrer Bewerbung an. Für Initiativbewerbungen können Sie die Ziffer 52-00 verwenden.

7. Welche Dokumente sollten bei meiner Bewerbung nicht fehlen?

Damit wir uns ein umfassendes Bild von Ihnen machen können, reichen Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ein.

Dazu zählen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Ausbildungs- und Schulabschlusszeugnisse
- Weiterbildungszeugnisse / Fortbildungsbescheinigungen
- Arbeitszeugnisse

8. Welche Berufsausbildung / welche Qualifikation ist erforderlich?

Dieses richtet sich nach den Vorgaben des Kinderbildungsgesetzes (KiBiz) und der dazugehörigen Personalvereinbarung.

Wir freuen uns auf Sie, wenn sie z.B. ausgebildete/r Erzieher/in, Heilpädagogin/Heilpädagoge oder Heilerziehungspfleger/in sind.

Außerdem freuen wir uns z.B. auch über Absolventinnen und Absolventen von Studiengängen mit Inhalten der Kindheitspädagogik und der sozialen Arbeit.

Diplom-, Bachelor- und Masterstudiengänge der Erziehungswissenschaften oder verschiedener Pädagogik Schwerpunkte sind, nach mind. sechsmonatiger Praxiserfahrung auch willkommen. Diese Praxiserfahrung kann auch während der Tätigkeit erbracht werden.



9. Ist meine Bewerbung angekommen?

Nach Eingang Ihrer Bewerbungsunterlagen erhalten Sie in der Regel innerhalb von einer Woche eine schriftliche Eingangsbestätigung per E-Mail.

10. Wie läuft das Bewerbungsverfahren ab?

1. **Sichtung der Bewerbungsunterlagen**
Die Bewerbungsunterlagen werden im Referat für Tageseinrichtungen gesichtet, geprüft und den Einrichtungsleitungen zur Verfügung gestellt.
2. **Kontaktaufnahme der Einrichtungsleitung**
Die Einrichtungsleitung wird mit Ihnen den Kontakt aufnehmen und Sie zu einem Hospitationstermin einladen.
3. **Hospitation**
Bei der Hospitation können Sie Kinder, Familien, zukünftige Kolleginnen und Kollegen sowie die Räumlichkeiten der Einrichtung kennenlernen. Dort werden Ihnen auch alle Fragen zur pädagogischen Praxis und der konzeptionellen Ausrichtung der Kindertageseinrichtung beantwortet.
4. **Einladung zum Vorstellungsgespräch**
Nach erfolgreicher Hospitation erhalten Sie von der Einrichtungsleitung eine Einladung zum Vorstellungsgespräch.
5. **Vorstellungsgespräch / Entscheidungsprozess**
Im Vorstellungsgespräch beurteilen die Mitglieder des Arbeitskreises Personal Ihre Eignung. Innerhalb von einer Woche erhalten Sie von der Einrichtungsleitung eine Rückmeldung. Bei positiver Rückmeldung gewähren wir Ihnen natürlich ein paar Tage Bedenkzeit. Wenn wir auch Sie überzeugt haben, informieren Sie bitte die Einrichtungsleitung. Im Nachgang erhalten Sie aus der Personalabteilung einen Arbeitsvertrag sowie eine Dienstanweisung mit wichtigen Informationen für Ihr zukünftiges Beschäftigungsverhältnis.

11. Ich habe eine Absage für die ausgeschriebene Stelle erhalten, kann meine Bewerbung für weitere Stellen berücksichtigt werden?

Sollten Sie keine Zusage auf die ausgeschriebene Stelle erhalten haben, übersendet das Referat Ihnen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens einen Antwortbogen.

In diesem Zusammenhang werden Sie gefragt, ob Sie weiterhin Interesse an einer Anstellung im Evangelischen Kirchenkreis haben.

Zwischen folgenden Antwortmöglichkeiten können Sie wählen:

- Aufnahme in die Bewerberkartei des Ev. Kirchenkreises Bielefeld
- Aufnahme in den Vertretungspool für regelmäßige kurzfristige Vertretungen



12. Welche Einstellungsvoraussetzungen müssen vor Antritt der Arbeit vorliegen?

1. Masernimpfschutz

Wir benötigen von allen Mitarbeitenden, die nach Jahrgang 1970 geboren sind, einen Nachweis über die Masernimpfung. Dies kann durch Vorlage einer Kopie des Impfausweises erfolgen oder durch ein ärztliches Attest.

2. Polizeiliches Führungszeugnis

Gemäß Schutzauftrag der Kinder- und Jugendhilfe § 72a des SGB VIII sind alle Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen verpflichtet ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen. Dieses Führungszeugnis darf bei Arbeitsaufnahme nicht älter als drei Monate sein.

Beide Nachweise müssen im Vorfeld der Tätigkeitsaufnahme erbracht werden.

13. Welche Vorteile bietet der Evangelische Kirchenkreis seinen Mitarbeiter/innen?

Für alle Mitarbeiter/innen in den Kindertageseinrichtungen finden die Arbeitsrechtsregelungen aus dem BAT-KF Anwendung. In diesen wurde z.B. geregelt, dass Mitarbeiter/innen 30 Tage Erholungsurlaub (bei einer 5-Tage-Woche), betriebliche Altersvorsorge, eine Zulage zu vermögenswirksamen Leistungen und eine Jahressonderzahlung erhalten.

Außerdem erhalten Mitarbeiter/innen eine Kinderzulage in Höhe von 125,89 € je Kind.

Zusätzlich gibt es natürlich regelmäßige Steigerung der Entgelte analog der des öffentlichen Dienstes (TVöD)

Weitere Vorteile aus den Arbeitsrechtsregelungen finden Sie unter „Info“ auf unserer Stellenbörse:

„Verdienst für sozialpädagogische Fachkräfte in Ev. Kindertageseinrichtungen des Ev. Kirchenkreises Bielefeld“

14. Welche Bezahlung kann ich erwarten?

Als sozialpädagogische Fachkraft in Vollzeit können Sie zum Beispiel mit einem Einstiegsgehalt von 3.086 € Brutto rechnen. Das konkrete Gehalt richtet sich nach der Stellenbeschreibung, Tätigkeit und der Berufserfahrung.



15. Welche Veränderungs- und Entwicklungsmöglichkeiten habe ich in der Trägerschaft des Evangelischen Kirchenkreises?

Der Evangelische Kirchenkreis ist der zweitgrößte Träger von Kindertageseinrichtungen in Bielefeld. Dank der Anzahl an Einrichtungen finden Sie in unserer Trägerschaft Kindertageseinrichtungen mit verschiedenen pädagogischen Schwerpunkten unter einem Dach. Aufgrund dessen gibt es einen entsprechend großen Stellenmarkt und viele Stellenausschreibungen, auf die Sie sich bewerben können.

Sie können sich in pädagogischen Themen spezialisieren (z.B. gemeinsame Erziehung), Verantwortung in Form von Gruppenleitung oder Einrichtungsleitung übernehmen oder Sie können sich auf andere Stellen einer passenden Einrichtung bewerben, wenn Sie innerhalb von Bielefeld umziehen.

Sie werden aktiv gefördert und ermutigt, sich weiterzuentwickeln und verantwortungsvolle Tätigkeiten zu übernehmen.

Wenn Sie sich persönlich weiterentwickeln wollen, besprechen Sie dieses in den regelmäßig stattfindenden Personalgesprächen mit der Einrichtungsleitung. Gemeinsam wird ein individuelles Aus- und Weiterbildungskonzept entwickelt.

16. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich zum Zweck der Bewerbungsabwicklung gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erhalten Sie aus unserem Referat einen Antwortbogen (s. Frage 11). Wenn Sie kein Interesse an einer Anstellung im Ev. Kirchenkreis haben, werden Ihre Daten gelöscht. Längstens bis zu sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Ergebnisse nur noch in anonymisierter Form, also ohne Angaben Ihres Namens, für statistische Auswertungen gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf Ihre Person zu.



Evangelische Kindertageseinrichtungen in Trägerschaft des Ev. Kirchenkreises Bielefeld

Name der Tageseinrichtung	Adresse	Stadtbezirk
Ev. Kindertageseinrichtung Babenhausen	Babenhauser Str. 151b 33619 Bielefeld	Dornberg
Ev. Familienzentrum Hoberge	Markuskirchweg 15 33619 Bielefeld	Dornberg
Ev. Familienzentrum Die Kinderbrücke	Oberlinstr. 4 33719 Bielefeld	Heepen
Ev. Familienzentrum Am Petristift	Theodor-Heuss-Str. 23 33719 Bielefeld	Heepen
Ev. Familienzentrum Baumheide	Donauschwabenstr. 10 33609 Bielefeld	Heepen
Ev. Familienzentrum Kinderarche	Siekstr. 14 33719 Bielefeld	Heepen
Ev. Kindertageseinrichtung Milse	Elverdisser Str. 74 33729 Bielefeld	Heepen
Ev. Familienzentrum Hand in Hand	Epiphanienweg 49 33739 Bielefeld	Jöllenberg
Ev. Familienzentrum Matthias-Claudius	Böckmannsfeld 53 33739 Bielefeld	Jöllenberg
Ev. Kindertageseinrichtung Volkering	Auf dem Schilde 8 33739 Bielefeld	Jöllenberg
Ev. Familienzentrum Horstheide	Schnatsweg 26 33739 Bielefeld	Jöllenberg
Ev. Kindertageseinrichtung Hattenhorstfeld	Oerkenkrug 8 33739 Bielefeld	Jöllenberg
Ev. Kindertageseinrichtung Sonnenstrahl	Fehrbelliner Str. 7 a 33615 Bielefeld	Mitte
Ev. Lydia Kinderhaus	Schloßhofstr. 4 a 33615 Bielefeld	Mitte
Ev. Kindertageseinrichtung Neustadt	August-Bebelstr. 217 a 33602 Bielefeld	Mitte
Ev. Kindertageseinrichtung Paul-Gerhardt	Diesterwegstr. 7 33604 Bielefeld	Mitte
Ev. Familienzentrum Haus Pustebume	Feldstr. 7 33609 Bielefeld	Mitte
Ev. Kindertageseinrichtung Ziegelstraße	Ziegelstr. 64 a 33609 Bielefeld	Mitte
Ev. Kindertageseinrichtung Paulus	Weißburger Str. 12 33607 Bielefeld	Mitte
Ev. Kindertageseinrichtung Wellensiek	Wellensiek 44 a 33619 Bielefeld	Schildesche
Ev. Kindertageseinrichtung Matthäus	Am Brodhagen 34 33613 Bielefeld	Schildesche
Ev. Kindertageseinrichtung für Beschäftigtenkinder der Uni Bielefeld	Jakob-Kaiser-Str. 2 b 33615 Bielefeld	Schildesche
Ev. Kindertageseinrichtung Lydia	Gunststr. 20a 33613 Bielefeld	Schildesche
Ev. Familienzentrum Karl-Siebold	Am Balgenstück 27d 33611 Bielefeld	Schildesche
Ev. Stifts-Kindertageseinrichtung	Stapelbreite 70 33611 Bielefeld	Schildesche
Ev. Kindertageseinrichtung Thomas	Sievekingstr. 2 33611 Bielefeld	Schildesche
Ev. Familienzentrum Am Rosenhag	Am Rosenhag 15 33699 Bielefeld	Stieghorst
Ev. Kindertageseinrichtung Gustav-Adolf	Lipper Hellweg 269 33605 Bielefeld	Stieghorst

